

**UCHWAŁA NR XLIX/271/2023
RADY GMINY GRABOWIEC**

z dnia 12 stycznia 2023 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowiec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) oraz art. 4, art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli- Rada Gminy Grabowiec uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowiec, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XV/76/2020 Rady Gminy Grabowiec z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowiec (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2020 r. poz. 1690).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Elżbieta Czata

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków
do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia
za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawania nagród nauczycielom
zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowiec**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawanie nagród nauczycielom.

§ 2

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, lub zespołu szkół;
- 2) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 5;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.), a także odpowiednio ich zespół;
- 6) konkursie, olimpiadzie – należy przez to rozumieć konkurs, olimpiadę o zasięgu ogólnopolskim (centralnym), organizowane na warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1036);
- 7) laureacie – należy przez to rozumieć ucznia, uczestnika konkursu, olimpiady – zgodnie z definicją regulaminu właściwego konkursu, olimpiady;
- 8) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć obowiązującą minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) – w brzmieniu aktualnym.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom na warunkach i wysokości ustalonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Ustala się miesięczną wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań i wysoką ocenę pracy w wysokości od 3 % do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 3 do 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – wójt, w ramach przydzielonych w planie finansowym szkoły środków.

4. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych, uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, powołanie zajęć wyrównawczych lub praca z uczniem szczególnie uzdolnionym,

b) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.;

3) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;

4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych, innowacji pedagogicznych;

5) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;

6) rozwiązywanie problemów wychowawczych:

a) umiejętne rozpoznawanie problemów uczniów,

b) współpraca z rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,

d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

e) współpraca z pedagogiem, psychologiem, kuratorem sądowym i poradnią psychologiczno-pedagogiczną;

7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, współpraca z policją;

8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy:

a) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,

b) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego;

9) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;

10) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

11) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

12) realizacja konkursów i programów finansowanych ze środków zewnętrznych;

13) reprezentowanie szkoły i aktywny udział w imprezach i uroczystościach lokalnych.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 5

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest:

1) dyrektorowi - w wysokości od 40 % do 45 % wynagrodzenia zasadniczego,

2) wicedyrektorowi - w wysokości od 25 % do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze, o których mowa w § 5, w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje wójt, a dla wicedyrektorowi – dyrektor. Przepis stosuje się odpowiednio do nauczycieli, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu – w wysokości od 3 % do 5 % wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) mentora - w wysokości od 3 % do 5 % wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) wychowawcy klasy - w kwocie 300 zł miesięcznie;
 - 4) opiekuna oddziału przedszkolnego o liczebności do 15 dzieci – w kwocie 200 zł miesięcznie;
 - 5) opiekuna oddziału przedszkolnego o liczebności co najmniej 15 dzieci – w kwocie 300 zł miesięcznie;
5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie funkcji, o których mowa w ust. 4 pkt 3 - 5, w zastępstwie.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z jego osobistego zaszerzegowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc realizowany przez nauczyciela tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak jak wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową wg zasad określonych w § 7.

Rozdział 6.

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wyszczególnionych odpowiednio w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

3. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek w kwocie 5 zł za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w ust. 2.

4. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - wójt.

Rozdział 7.

Kryteria przyznawania nagród

§ 10

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

§ 11

1. W budżecie Gminy Grabowiec planuje się środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,

- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Grabowiec dla nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze.
2. Ustalone w ust. 1 pkt 2 środki na nagrody Wójta Gminy Grabowiec przeznaczone są:
 - 1) do 1/3 kwoty – na nagrody dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze,
 - 2) nie mniej niż 2/3 kwoty – na nagrody dla nauczycieli nie zajmujących stanowisk kierowniczych.
3. Niewykorzystane środki na nagrody z części, o której mowa w ust. 2 pkt 1 komisja nagród Wójta Gminy Grabowiec może przesunąć do puli nagród, o której mowa w ust. 2 pkt 2.

§ 12

1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności z laureatami konkursów, olimpiad, turniejów,
 - 2) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych,
 - 3) wyróżniające wyniki w pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
 - 4) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
 - 5) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 6) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 7) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły.
 - 8) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej dwóch lat a dyrektorowi szkoły, który przepracował na stanowisku dyrektora co najmniej dwa lata.

§ 13

Przy przyznawaniu nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

- 1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) osiąganie wysokich wyników w nauczaniu potwierdzone osiągnięciami uczniów w egzaminach zewnętrznych, w konkursach, olimpiadach, zawodach przeglądach,
- 3) organizację konkursów, uroczystości i imprez okolicznościowych na szczeblu co najmniej gminy,
- 4) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 5) podejmowanie działań kształtujących postawę obywatelską, społeczną, proekologiczną i prozdrowotną,
- 6) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 7) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- 8) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 9) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 10) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
- 11) realizację innych zadań zleconych przez organ prowadzący.

§ 14

Nagroda uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w § 12 lub w § 13 i nie może być:

- 1) większa niż 200 % kwoty bazowej,
- 2) mniejsza niż 20 % kwoty bazowej.

Rozdział 8.

Tryb przyznawania nagród

§ 15

1. Prawo zgłaszania kandydatów do nagród dla nauczycieli szkół przysługuje dyrektorowi, wicedyrektorowi i radzie pedagogicznej.
2. Prawo zgłaszania kandydatów do nagród dla dyrektora i wicedyrektora przysługuje wójtowi i radzie pedagogicznej.

§ 16

1. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Grabowiec powinien zawierać:
 - 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
 - 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,
 - 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień obejmujących okres od otrzymania ostatniej Nagrody Wójta Gminy Grabowiec,
 - 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia z zachowaniem kryteriów zawartych w § 12 i § 13.
 - 5) opinię rady pedagogicznej w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły,
 - 6) podpis wnioskodawcy.
2. Wzór wniosku o nagrodę Wójta Gminy Grabowiec stanowi Załącznik Nr 1 do regulaminu.
3. Liczba wniosków o nagrodę Wójta Gminy Grabowiec powinna być proporcjonalna do liczby nauczycieli zatrudnionych w szkole (z wyłączeniem kadry kierowniczej), przy przyjęciu zasady jeden wniosek na każdą rozpoczętą liczbę 10 nauczycieli.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach (jubileusz szkoły, nadanie imienia szkole, liczba laureatów konkursów/olimpiad) liczba wniosków może być zwiększona.
5. Wniosek o nagrodę należy złożyć do 30 września danego roku kalendarzowego.
6. Do wniosku należy dołączyć oświadczenie nauczyciela, którego dotyczy wniosek, o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych. Wzór oświadczenia stanowi Załącznik Nr 2 do regulaminu.
7. Brak kompletnych danych we wniosku, brak oświadczenia nauczyciela lub przekroczenie terminu złożenia wniosku powoduje jego odrzucenie ze względów formalnych.
8. Wnioski o nagrodę wójta opiniuje komisja powołana zarządzeniem Wójta Gminy Grabowiec.

do Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowiec

WNIOSEK
o Nagrodę Wójta Gminy Grabowiec dla nauczyciela

1. Dane dotyczące kandydata:

- 1) imię i nazwisko:
- 2) data urodzenia:
- 3) wykształcenie, specjalność:
- 4) zajmowane stanowisko:
- 5) stopień awansu zawodowego:
- 6) staż pracy pedagogicznej:
- 7) nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony:
.....

2. Uzasadnienie wniosku (należy przedstawić osiągnięcia kandydata zgodnie z załącznikiem do uchwały Nr XLIX/271/2023 Rady Gminy Grabowiec):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

UWAGA: Wniosek nie wymaga dołączania żadnych dodatkowych dokumentów

Data, pieczęć (jeśli ma zastosowanie) i podpis wnioskodawcy

Załącznik Nr 2

do Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowiec

Miejscowość, data

Imię i nazwisko nauczyciela

OŚWIADCZENIE

W związku ze złożeniem wniosku o Nagrodę Wójta Gminy Grabowiec, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (4.5.2016 L 119/38 *Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej PL*) wyrażam zgodę na gromadzenie i przetwarzanie moich danych osobowych w zakresie niezbędnym do przyznania nagrody oraz przechowywania moich danych osobowych przez okres wynikający z archiwizacji dokumentacji dotyczącej sprawy.

Otrzymałem/-łam informację, że administratorem moich danych jest Wójt Gminy Grabowiec oraz że mam prawo do wglądu do tych danych, ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania oraz ich usunięcia, jeśli nie będzie to sprzeczne na podstawie odrębnych przepisów.

Czytelny podpis nauczyciela