

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków
do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia
za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawania nagród nauczycielom
zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowiec**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawanie nagród nauczycielom.

§ 2

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, lub zespołu szkół;
- 2) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 5;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.), a także odpowiednio ich zespół;
- 6) konkursie, olimpiadzie – należy przez to rozumieć konkurs, olimpiadę o zasięgu ogólnopolskim (centralnym), organizowane na warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji oraz sposobu przeprowadzania konkursów, turniejów i olimpiad (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1036);
- 7) laureacie – należy przez to rozumieć ucznia, uczestnika konkursu, olimpiady – zgodnie z definicją regulaminu właściwego konkursu, olimpiady;
- 8) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć obowiązującą minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) – w brzmieniu aktualnym.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom na warunkach i wysokości ustalonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Ustala się miesięczną wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań i wysoką ocenę pracy w wysokości od 3 % do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 3 do 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – wójt, w ramach przydzielonych w planie finansowym szkoły środków.
4. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych, uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, powołanie zajęć wyrównawczych lub praca z uczniem szczególnie uzdolnionym,
 - b) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - c) dobrych wyników w zdobywaniu wiedzy, umiejętności i doświadczenia przez uczniów oddziałów przedszkolnych;
 - 3) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;
 - 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych, innowacji pedagogicznych;
 - 5) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
 - 6) rozwiązywanie problemów wychowawczych:
 - a) umiejętne rozpoznawanie problemów uczniów,
 - b) współpraca z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) współpraca z pedagogiem, psychologiem, kuratorem sądowym i poradnią psychologiczno-pedagogiczną;
 - 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji, patologii społecznej i uzależnień wśród uczniów, współpraca z policją w tym zakresie;
 - 8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy:
 - a) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - b) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego;
 - 9) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
 - 10) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - 11) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 12) realizacja konkursów i programów finansowanych ze środków zewnętrznych;
 - 13) reprezentowanie szkoły i aktywny udział w imprezach i uroczystościach lokalnych.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 5

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest:
 - 1) dyrektorowi:
 - a) szkoły do 8 oddziałów - w wysokości 40 % wynagrodzenia zasadniczego;
 - b) szkoły o 9 i więcej oddziałów – w wysokości 45 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) wicedyrektorowi:
 - a) szkoły do 8 oddziałów - w wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego,

- b) szkoły o 9 i więcej oddziałów – w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze, o których mowa w § 5, w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje wójt, a dla wicedyrektorowi – dyrektor. Przepis stosuje się odpowiednio do nauczycieli, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu sprawowania funkcji:
- 1) opiekuna stażu – w wysokości 4 % wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) mentora - w wysokości 4 % wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) wychowawcy klasy - w kwocie 300 zł miesięcznie;
 - 4) opiekuna oddziału przedszkolnego o liczebności do 15 dzieci – w kwocie 200 zł miesięcznie;
 - 5) opiekuna oddziału przedszkolnego o liczebności co najmniej 15 dzieci – w kwocie 300 zł miesięcznie;
5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie funkcji, o których mowa w ust. 4 pkt 3 - 5, w zastępstwie.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z jego osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc realizowany przez nauczyciela tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak jak wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową wg zasad określonych w § 7.

Rozdział 6.

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wyszczególnionych odpowiednio w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).
3. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek w kwocie 5 zł za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w ust. 2.
4. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - wójt.

Rozdział 7.

Kryteria przyznawania nagród

§ 10

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.
2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

§ 11

1. W budżecie Gminy Grabowiec planuje się środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Grabowiec dla nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze.
2. Ustalone w ust. 1 pkt 2 środki na nagrody Wójta Gminy Grabowiec przeznaczone są:
- 1) do 1/3 kwoty – na nagrody dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze,
 - 2) nie mniej niż 2/3 kwoty – na nagrody dla nauczycieli nie zajmujących stanowisk kierowniczych.
3. Niewykorzystane środki na nagrody z części, o której mowa w ust. 2 pkt 1 komisja nagród Wójta Gminy Grabowiec może przesunąć do puli nagród, o której mowa w ust. 2 pkt 2.

§ 12

1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności z laureatami konkursów, olimpiad, turniejów,
 - 2) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych,
 - 3) wyróżniające wyniki w pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
 - 4) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
 - 5) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 6) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 7) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły.
 - 8) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole jednego roku.

§ 13

1. Przy przyznawaniu nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:
- 1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 2) osiąganie wysokich wyników w nauczaniu potwierdzone osiągnięciami uczniów w egzaminach zewnętrznych, w konkursach, olimpiadach, zawodach przeglądach,
 - 3) organizację konkursów, uroczystości i imprez okolicznościowych na szczeblu co najmniej gminy,
 - 4) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - 5) podejmowanie działań kształtujących postawę obywatelską, społeczną, proekologiczną i prozdrowotną,
 - 6) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 7) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
 - 8) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 9) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
 - 10) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
 - 11) realizację innych zadań zleconych przez organ prowadzący.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze po przepracowaniu na tym stanowisku jednego roku.

§ 14

Nagroda uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w § 12 lub w § 13 i nie może być:

- 1) większa niż 200 % kwoty bazowej,
- 2) mniejsza niż 20 % kwoty bazowej.

Rozdział 8.

Tryb przyznawania nagród

§ 15

1. Prawo zgłaszania kandydatów do nagród dla nauczycieli szkół przysługuje dyrektorowi, wicedyrektorowi i radzie pedagogicznej.

2. Prawo zgłaszania kandydatów do nagród dla dyrektora i wicedyrektora przysługuje wójtowi i radzie pedagogicznej.

§ 16

1. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Grabowiec powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody,
- 2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień obejmujących okres od otrzymania ostatniej Nagrody Wójta Gminy Grabowiec,
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia z zachowaniem kryteriów zawartych w § 12 i § 13.
- 5) opinię rady pedagogicznej w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły,
- 6) podpis wnioskodawcy.

2. Wzór wniosku o nagrodę Wójta Gminy Grabowiec stanowi Załącznik Nr 1 do regulaminu.

3. Liczba wniosków o nagrodę Wójta Gminy Grabowiec powinna być proporcjonalna do liczby nauczycieli zatrudnionych w szkole (z wyłączeniem kadry kierowniczej), przy przyjęciu zasady jeden wniosek na każdą rozpoczętą liczbę 10 nauczycieli.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach (jubileusz szkoły, nadanie imienia szkole, liczba laureatów konkursów/olimpiad) liczba wniosków może być zwiększona.

5. Wniosek o nagrodę należy złożyć do 30 września danego roku kalendarzowego.

6. Do wniosku należy dołączyć oświadczenie nauczyciela, którego dotyczy wniosek, o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych. Wzór oświadczenia stanowi Załącznik Nr 2 do regulaminu.

7. Brak kompletnych danych we wniosku, brak oświadczenia nauczyciela lub przekroczenie terminu złożenia wniosku powoduje jego odrzucenie ze względów formalnych.

8. Wnioski o nagrodę wójta opiniuje komisja powołana zarządzeniem Wójta Gminy Grabowiec.